



Rapport du président de la FAPPUNB

Session plénière et assemblée générale annuelle

12 mai 2022

Chères collègues et chers collègues,

Nous voici de nouveau à la fin d'une année et au début d'une autre.

Malgré les circonstances entourant la pandémie de COVID-19, nous avons pu mener à bien certaines réalisations, grâce à votre aide, dans le contexte de notre vision, à savoir défendre les intérêts de nos membres et contribuer à l'amélioration de l'éducation postsecondaire au Nouveau-Brunswick.

Vous trouverez ci-après un rapport sur les activités de la Fédération et sur les questions et situations qui ont attiré notre attention en 2021-2022.

- **Comité spécial sur les universités publiques du Nouveau-Brunswick** : des audiences ont eu lieu les 28 et 29 septembre, et le mandat était le suivant : « ... que le Comité spécial sur les universités publiques, nommé par la Chambre, est chargé d'inviter les personnes représentant les universités à dotation publique du Nouveau-Brunswick et la Commission de l'enseignement supérieur des Provinces maritimes (CESPM) à comparaître devant lui pour traiter de l'administration des universités, des programmes d'études, de la mesure de rendement, de la reddition de comptes et de la transparence, et pour en fournir un aperçu. » Nous continuons à insister, par l'entremise de lettres et d'efforts de lobbying, sur le fait que le comité spécial aurait avantage à inviter la FAPPUNB à fournir également des renseignements. Enfin, le caucus du parti nous a dit, lors de notre événement annuel de lobbying « Rencontrez les membres de l'Assemblée législative », que c'était une excellente idée. Même le ministre de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail (ÉPFT) a mentionné être d'accord à ce que les organisations représentant le corps professoral et l'effectif étudiant soient invitées devant le Comité spécial sur les universités publiques du Nouveau-Brunswick. Le ministre dit qu'il aimerait qu'une loi soit adoptée pour intégrer le Comité spécial sur les universités publiques au Comité permanent des comptes publics, car depuis la création du comité spécial dans le cadre du protocole d'entente signé avec les universités, à partir de 2017-2018 et jusqu'en 2020-2021, il a dû être reconstitué chaque année.

Dernière nouvelle – mai 2022 – La nouvelle présidente du comité spécial, Mme Kathy Bockus, nous a écrit pour dire que son bureau communiquera avec nous quant aux dates possibles de comparution.

- **Élections fédérales** : nous avons participé à la campagne de l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université (ACPPU), intitulée « Pour notre avenir », en appuyant les associations membres qui souhaitaient utiliser les outils facilement accessibles de l'ACPPU pour leurs propres activités de lobbying. J'ai rédigé un commentaire qui a été publié dans les journaux français et anglais de la province, et j'ai accordé une entrevue à l'émission *Radio-Canada Acadie* diffusée dans toutes les Provinces maritimes sur la question de l'éducation postsecondaire dans la campagne électorale fédérale. J'ai communiqué les renseignements de l'ACPPU sur ce qu'un gouvernement fédéral devrait faire pour l'éducation postsecondaire et sur ce que chaque parti fédéral dit à ce sujet.
- **Réouverture des universités publiques et exigences en matière de vaccins ou de tests** : Comme suite à notre enquête auprès des associations membres nous avons appris que certaines associations de professeures et professeurs ont été plus consultées que d'autres concernant la gestion de la COVID, et certaines, pas du tout. Divers membres ont également fait part de leurs préoccupations quant au manque de clarté des communications de l'administration de leur université quant aux instructions relatives à la gestion de la COVID.
- **Solidarité**

Atlantic Canada Council of Faculty Associations : la FAPPUNB a accueilli la réunion annuelle de l'Atlantic Canada Council of Faculty Associations (ACCFA) qui s'est déroulée virtuellement le 9 juin. Il s'agit d'un groupe officieux qui se réunit habituellement une fois par an – une association provinciale ou une association de professeures et professeurs (dans les cas où il n'y a pas d'association provinciale) étant l'hôte à tour de rôle. Le directeur général de l'ACPPU accepte toujours de bonne grâce notre invitation à y participer et à offrir une perspective nationale sur de nombreux sujets qui sont abordés par l'entremise du rapport des participantes et participants sur les activités de l'Association depuis la réunion précédente. Une autre réunion, organisée par l'Association of Nova Scotia University Teachers (ANSUT), a eu lieu le 13 décembre 2021, et une est prévue pour le 24 juin. Nous continuons d'espérer que nous pourrions éventuellement nous rencontrer en personne lorsqu'il y aura un programme plus complet de sujets pour une journée entière et de meilleures occasions de réseautage.

Coalition pour la valorisation de l'éducation postsecondaire publique au Nouveau-Brunswick : à la suite de l'une des recommandations exprimées à l'AGA du 15 mai 2020, nous avons entrepris peu après de multiples efforts de sensibilisation auprès de diverses parties prenantes de l'éducation postsecondaire dans la province afin de former une coalition. Nous avons rédigé des lettres et des commentaires, et rencontré des représentantes et représentants d'ÉPFT. Il n'y a pas eu de réunions dans l'année en cours, mais nous pensons qu'une mobilisation serait possible en cas de besoin.

Section locale du Nouveau-Brunswick du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP-NB) et le Syndicat des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick (SIINB) : des lettres d'appui ont été envoyées, des expressions de solidarité ont été exprimées dans les médias sociaux et des membres d'associations membres ont offert leur soutien sur les lignes de piquetage, car ces syndicats réclamaient à juste titre des salaires et des conditions de travail équitables.

Alliance étudiante Nouveau-Brunswick (AENB) : les échanges avec l'AENB nous permettent de connaître les principales préoccupations des étudiantes et étudiants de nos campus et de comprendre le point de vue de ces derniers par rapport à nos nombreux sujets de lobbying communs. Ce fut le cas le 2 décembre 2021, dans le cadre de la semaine annuelle de plaidoyer de l'AENB. Nous avons facilement trouvé un terrain d'entente avec les thèmes de revendication de l'alliance étudiante : l'accessibilité pour toutes et tous, que les étudiantes et étudiants viennent du Nouveau-Brunswick ou d'ailleurs au Canada et dans le monde, ainsi qu'un financement de base pour les universités publiques qui suit le taux d'inflation. Une autre réunion a eu lieu le 18 mars, alors que la directrice générale de l'AENB, Wasiimah Joomun, terminait son mandat de deux ans. Elle prévoyait toutefois rester dans la région de Fredericton jusqu'à la fin avril afin d'assurer une transition en douceur pour la nouvelle ou le nouveau titulaire éventuel du poste.

Réalisations et objectifs de la FAPPUNB : dans ce contexte de pandémie, les enjeux de la santé mentale, d'équité, de climat de travail et de revitalisation des membres ont été déterminés comme étant des priorités.

En ce qui concerne la santé mentale, des contacts ont été établis avec l'ACPPU pour aborder la question dans le cadre d'un atelier. Cependant, nous avons appris que l'ACPPU se concentre actuellement sur la santé mentale des étudiantes et étudiants ainsi que des professeures et professeurs évoluant en counselling. Nous trouverons une autre façon d'examiner cette importante question au cours de l'année à venir.

Les enjeux importants d'équité, du climat de travail et de la revitalisation des membres seront également abordés au cours de l'année à venir avec l'aide de l'ACPPU, lorsque disponible.

- **Événement annuel « Rencontrez les membres de l'Assemblée législative » de la FAPPUNB**

Il s'agit d'une occasion importante pour les membres du conseil d'administration de la FAPPUNB et leurs collègues d'associations de professeures et professeurs de discuter chaque année avec les membres de l'Assemblée législative des questions liées à l'enseignement postsecondaire au Nouveau-Brunswick et d'obtenir le point de vue de ces derniers sur l'état de l'EPS, ainsi que sur la meilleure façon d'améliorer la qualité de l'EPS et rendre ce dernier accessible à toutes et tous, qu'ils viennent du Nouveau-Brunswick ou d'ailleurs au pays et dans le monde.

Cette année, le conseil d'administration de la FAPPUNB a décidé, lors de sa réunion du 20 novembre, d'essayer d'organiser l'événement annuel traditionnel « Rencontrez les membres de l'Assemblée législative » dans le cadre de rencontres virtuelles avec les caucus.

La plupart des rencontres virtuelles avec les caucus ont eu lieu entre le 26 janvier et le 2 février 2022. Le cabinet du caucus progressiste-conservateur a décliné notre invitation, préférant la transmettre à ÉPFT, avec lequel la Fédération a déjà l'occasion d'interagir dans d'autres contextes. Une rencontre a tout de même eu lieu avec le ministre et le sous-ministre le 17 février 2022.

Les participantes et participants à cet événement de lobbying ont eu l'occasion de faire part à un grand nombre de députées et députés provinciaux de leurs graves préoccupations lors de rencontres avec les caucus. Le sous-financement chronique des universités publiques du Nouveau-Brunswick et le classement du Nouveau-Brunswick au dernier rang national pour ce qui est de la proportion de la population néo-brunswickoise détenant un diplôme universitaire figuraient au nombre des principales préoccupations. Nous avons également fait valoir que l'université n'est pas une usine qui produit des employées et employés pour un emploi précis et qu'en outre, il n'y a aucune garantie qu'une ou un diplômé travaillera dans le domaine d'études choisi.

- **Consultations prébudgétaires 2022-2023 du Nouveau-Brunswick**

À la fin du mois de février 2022, [une lettre](#) a été envoyée au ministre des Finances du Nouveau-Brunswick dans le cadre des consultations publiques prébudgétaires 2022-2023. Cette lettre faisait état des graves conséquences du sous-financement chronique des universités publiques et expliquait que le prochain budget serait une excellente occasion d'inverser résolument la tendance négative des dernières décennies et de démontrer notre foi en une jeunesse bien éduquée pour stimuler la croissance et le développement économique de notre province. Nous avons proposé de rencontrer le ministre des Finances pour en discuter davantage. [Dans sa réponse](#) (en anglais seulement), le ministre des Finances nous a essentiellement remerciés de nos réflexions et a mentionné que le budget ne contenait pas d'indication claire quant à la hausse des fonds de fonctionnement des universités publiques. C'est en examinant ce rapport que nous avons découvert, par l'entremise des médias sociaux et des journaux, que le budget est augmenté pour l'année suivante de moins de 1,5 % et que 1 % peut être ajouté comme incitation à l'augmentation des inscriptions, mais l'objectif n'est pas rendu public avec la nouvelle.

- **Prochains événements**

24 juin – ACCFA (Atlantic Canada Council of Faculty Associations) : cette fois-ci, c'est au tour de l'ANSUT d'organiser l'événement.

Automne 2022

En ce qui concerne la mobilisation des membres, la FAPPUNB est en train de planifier, de concert avec l'ACPPU, un webinaire virtuel sur le thème de la démythification du processus de négociation. À l'heure actuelle, la date provisoire est le 21 octobre 2022, mais il reste à la confirmer.

On prévoit également tenir une campagne de sensibilisation bilingue sur les médias sociaux qui pourrait être lancée vers la fin du mois de septembre 2022 afin de sensibiliser davantage la population anglophone et francophone du Nouveau-Brunswick à la Fédération et aux membres de cette dernière.

En conclusion, je tiens à remercier les personnes suivantes :

- la directrice générale, Lise Robichaud, pour son soutien indéfectible à mon rôle de président et sa contribution aux activités, au bon fonctionnement et aux initiatives de la Fédération;
- mes collègues du bureau de direction pour leur soutien inébranlable : Jean Sauvageau, Mary Lou Babineau-Rosada, Lacinia Coulibaly et notre nouvelle membre (depuis le 26 février) Carol Pomare;
- les membres du conseil d'administration et des différents comités pour leur contribution inestimable au bon déroulement des activités de la Fédération.

La FAPPUNB dépend essentiellement du travail bénévole de ses membres pour accomplir ses multiples tâches et atteindre ses objectifs. Veuillez continuer à donner de votre temps et à encourager vos collègues à se joindre à vous pour nous aider. Nous vivons une période stressante pour ce que nous défendons : le monde universitaire et une éducation postsecondaire de qualité. Ne ménageons pas nos efforts.

Le tout respectueusement soumis,

Le président,

Hector Guy Adégbidi

Le 27 avril 2022

Mise à jour le 9 mai 2022