

RÉALISATIONS ET OBJECTIFS : ÉTAT DE LA SITUATION EN DATE DE NOVEMBRE 2021

DE LA FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DE PROFESSEURES ET PROFESSEURS D'UNIVERSITÉ DU NOUVEAU-BRUNSWICK

La FAPPUNB est la porte-parole des corps professoraux et des bibliothécaires des universités publiques à l'échelle de la province. Nous avons pour mission d'améliorer les conditions de travail de nos membres et la qualité de notre système d'éducation.

Réalisations de la FAPPUNB au cours des dernières années :	Les résultats à ce jour:	En 2021-2022, nous allons :	Accompli ? OUI / NON EN COURS
<ul style="list-style-type: none"> Lobbying au sujet des initiatives du gouvernement nuisant à la qualité de l'éducation postsecondaire au Nouveau-Brunswick 	<ul style="list-style-type: none"> Résistance aux plans décrits dans le rapport Miner-L'Écuyer et le plan d'action pour l'autosuffisance du Nouveau-Brunswick visant à transformer les campus de Saint John, d'Edmundston et de Shippagan en écoles polytechniques Maintien de l'autonomie institutionnelle permettant aux universités de décider de leurs objectifs et programmes sans avoir à tenir compte des besoins de l'industrie et du marché du travail 	<ul style="list-style-type: none"> Continuer à exercer des pressions contre l'imposition d'indicateurs de rendement dans nos universités; ces pressions sont exercées dans le cadre de nos rencontres habituelles avec le ministre de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail, du sous-ministre, d'autres fonctionnaires haut placés et des porte-paroles en matière d'ÉPS des autres partis. Continuer à dénoncer auprès des représentantes et représentants du 	<ul style="list-style-type: none"> OUI OUI

Réalizations de la FAPPUNB au cours des dernières années :	Les résultats à ce jour:	En 2021-2022, nous allons :	Accompli ? OUI / NON EN COURS
	<ul style="list-style-type: none"> • Refus de se plier aux indicateurs de rendement imposés aux universités par le gouvernement • Rédaction et publication de <i>l'Énoncé de position de la FAPPUNB concernant la mise en œuvre du financement fondé sur le rendement dans les universités publiques du Nouveau-Brunswick</i> 	<p>gouvernement et du public le sous-financement des universités et faire campagne pour un meilleur financement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Continuer à élaborer des outils de communication concernant le financement de l'ÉPS, tels que l'Énoncé de position 	<ul style="list-style-type: none"> • EN COURS
<ul style="list-style-type: none"> • Protection des droits à la négociation collective pour les associations de corps professoraux 	<ul style="list-style-type: none"> • Empêché l'ingérence du gouvernement dans la libre négociation collective en réussissant à exercer des pressions pour mettre fin à la pratique d'imposer des commissions de conciliation • Avec l'appui d'autres syndicats, opposition à la loi de retour au travail • Soutien médiatique apporté à nos membres au 	<ul style="list-style-type: none"> • Continuer à fortifier les associations membres de la Fédération pour les futures négociations collectives en partageant leurs expériences et en promouvant la solidarité entre les associations membres et les équipes de négociation 	<ul style="list-style-type: none"> • OUI (2018)

Réalizations de la FAPPUNB au cours des dernières années :	Les résultats à ce jour:	En 2021-2022, nous allons :	Accompli ? OUI / NON EN COURS
	<p>cours des grèves et des lock-out (entrevues, commentaires, etc.), notamment en organisant des réunions entre les présidents des associations membres et les journalistes, en étant présents aux assemblées et sur les lignes de piquetage des associations membres, et en offrant des dons</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • Promotion de l'égalité pour tout le personnel universitaire contractuel et défense des droits des groupes marginalisés au sein de nos universités 	<ul style="list-style-type: none"> • Participation active à la Semaine annuelle de l'équité d'emploi par l'entremise de présentations sur les campus, de campagnes médiatiques et de mesures de soutien aux activités de nos associations membres • Appui financier permettant à certains membres des corps professoraux francophones de participer 	<ul style="list-style-type: none"> • Continuer à appuyer les efforts du comité spécial de la FAPPUNB sur l'intégration des Autochtones dans le milieu universitaire • Aborder en tant que membres du corps professoral, dans les associations, sur le campus et au sein du mouvement syndical le 	<ul style="list-style-type: none"> • OUI • OUI, EN COURS

Réalizations de la FAPPUNB au cours des dernières années :	Les résultats à ce jour:	En 2021-2022, nous allons :	Accompli ? OUI / NON EN COURS
	<p>à la Conférence des francophones de l'ACPPU</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sondage auprès des universités publiques afin de relever le nombre et les divers types de membres contractuels qui y travaillent 	<p>racisme et les droits des peuples autochtones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Explorer la possibilité de se joindre aux autres syndicats du Nouveau-Brunswick pour faire du lobbying en vue d'une loi qui protège les travailleurs et travailleuses contre la précarisation des conditions de travail • Évaluer les mesures appropriées visant à faire pression sur les administrations universitaires pour qu'elles améliorent l'aménagement du lieu de travail ; sensibiliser au fait que l'obligation d'accommodement est une responsabilité légale. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entamé (2018) • OUI (2019)
<ul style="list-style-type: none"> • Meilleure transparence dans la prise de décisions et les dépenses 	<ul style="list-style-type: none"> • Information désormais publique : 	<ul style="list-style-type: none"> • Continuer à exercer des pressions pour que les détails de la formule de 	<ul style="list-style-type: none"> • OUI

Réalizations de la FAPPUNB au cours des dernières années :	Les résultats à ce jour:	En 2021-2022, nous allons :	Accompli ? OUI / NON EN COURS
<p>des administrations gouvernementales et universitaires grâce à des demandes formulées en vertu de la <i>Loi sur le droit à l'information et la protection de la vie privée (LDIPVP)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ salaires et avantages sociaux des administrateurs d'universités; ○ frais juridiques payés par les administrateurs d'universités; ○ biens et services acquis par les administrateurs d'universités auprès de fournisseurs hors campus ● Lobbying pour l'inclusion du corps professoral dans le Comité directeur sur l'apprentissage expérientiel ● Lobbying réussi pour rendre public le contenu des protocoles d'entente entre le Gouvernement du NB et les 4 universités publiques sur le financement des universités 	<p>financement gouvernemental des universités publiques soient rendus publics</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Exercer de la pression pour que la composition du Conseil des gouverneurs soit modifiée afin de réduire la proportion de personnes issues du secteur des entreprises ou organismes à but lucratif et augmenter celles du secteur académique et des secteurs de la communauté qui ne sont pas liés au monde des affaires. ● Faire pression pour que les associations enseignent au Conseil des gouverneurs la gouvernance collégiale 	<ul style="list-style-type: none"> ● EN COURS

Réalizations de la FAPPUNB au cours des dernières années :	Les résultats à ce jour:	En 2021-2022, nous allons :	Accompli ? OUI / NON EN COURS
<ul style="list-style-type: none"> • Défense de la notion que l'éducation postsecondaire est un droit fondamental au Nouveau-Brunswick et faire campagne pour l'accessibilité générale à l'éducation postsecondaire au moyen d'arguments fondés sur des données et des faits probants 	<ul style="list-style-type: none"> • Création et maintien de la bourse d'études Semeluk, une bourse d'études créée en 1990 et attribuée en fonction du mérite et des besoins à quatre étudiants du Nouveau-Brunswick par année (au maximum) • Le programme de bourses renouvelées pour frais de scolarité est disponible pour tous les étudiants du Nouveau-Brunswick qui sont inscrits à une université ou un collège public dans la province 	<ul style="list-style-type: none"> • Surveiller les résultats des programmes d'allègement des frais de scolarité à mesure que les données deviennent disponibles ; continuer de faire pression pour une meilleure accessibilité aux études postsecondaires au Nouveau-Brunswick • Continuer de plaider en faveur d'un financement public accru des universités du Nouveau-Brunswick par le biais de notre journée annuelle de lobbying et de notre présence tout au long du processus de consultation budgétaire provincial et par les médias 	<ul style="list-style-type: none"> • OUI • En attente de dates possibles en 2021-22
			<ul style="list-style-type: none"> • OUI

Réalizations de la FAPPUNB au cours des dernières années :	Les résultats à ce jour:	En 2021-2022, nous allons :	Accompli ? OUI / NON EN COURS
<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisation accrue aux corps professoraux, bibliothécaires et chercheurs universitaires au Nouveau-Brunswick 	<ul style="list-style-type: none"> • Journée annuelle de lobbying auprès des députés afin d’aborder le travail et les préoccupations des professeures, professeurs, chercheuses, chercheurs et bibliothécaires au Nouveau-Brunswick • Établi une présence dans les médias et auprès des représentantes et représentants du gouvernement en tant que voix distincte en ce qui a trait à l’enseignement universitaire au Nouveau-Brunswick • Refonte du site Internet de la FAPPUNB en 2018, pour être plus accessible et informatif pour nos associations membres et pour le public. • Campagne de promotion de l’éducation postsecondaire préparée 	<ul style="list-style-type: none"> • Poursuivre la sensibilisation accrue au travail de la FAPPUNB et des professeures, professeurs, bibliothécaires, chercheuses et chercheurs du Nouveau-Brunswick grâce à de meilleures communications avec nos membres, le gouvernement et le public • Maintenir et augmenter notre présence dans les médias et augmenter notre présence dans les médias sociaux 	<ul style="list-style-type: none"> • OUI

Réalizations de la FAPPUNB au cours des dernières années :	Les résultats à ce jour:	En 2021-2022, nous allons :	Accompli ? OUI / NON EN COURS
	dans le cadre des élections provinciales 2018 et 2020		
<ul style="list-style-type: none"> • Appui financier et non financier à certaines associations membres 	<ul style="list-style-type: none"> • Création d'un fonds d'aide juridique afin de venir en aide aux associations membres qui sont aux prises avec des difficultés financières à cause de frais juridiques associés aux mesures d'arbitrage, aux poursuites en justice, aux actions en justice devant la Commission du travail et de l'emploi ou tout autre organisme gouvernemental, notamment la Commission des droits de la personne et le bureau du commissaire à l'intégrité • Animation d'ateliers et de conférences sur des thèmes comme la santé mentale et les accommodements en milieu de travail, ou encore 	<ul style="list-style-type: none"> • Maintenir le programme de fonds d'aide juridique • Poursuivre l'animation d'ateliers et de conférences pouvant intéresser le corps professoral, les bibliothécaires et les chercheurs universitaires 	<ul style="list-style-type: none"> • OUI • OUI

Réalizations de la FAPPUNB au cours des dernières années :	Les résultats à ce jour:	En 2021-2022, nous allons :	Accompli ? OUI / NON EN COURS
	la liberté universitaire en salle de classe		
<ul style="list-style-type: none"> • Protection et renforcement du mouvement syndical et des droits des travailleurs au Nouveau-Brunswick 	<ul style="list-style-type: none"> • Création de coalitions avec d'autres syndicats et groupes de revendication au Nouveau-Brunswick, comme le <i>United Campus Labour Council</i> (campus de STU et de UNB); la coalition Prospérité, non austérité; le <i>Fredericton District Labour Council</i>; la Fédération des travailleurs et travailleuses du Nouveau-Brunswick et le Conseil des associations de corps professoraux du Canada Atlantique • Participation à la création d'une plateforme alternative en prévision des élections provinciales 2018 en collaboration avec la coalition Prospérité, non austérité 	<ul style="list-style-type: none"> • Continuer à offrir un soutien ponctuel aux syndicats universitaires et non universitaires qui sont aux prises avec des conflits de travail • Créer la <i>Coalition pour la valorisation de l'Éducation postsecondaire public au Nouveau-Brunswick</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • OUI

Réalizations de la FAPPUNB au cours des dernières années :	Les résultats à ce jour:	En 2021-2022, nous allons :	Accompli ? OUI / NON EN COURS
	<ul style="list-style-type: none"> • Étaient disposés, au besoin, à comparaître devant le <i>Comité permanent de modification des lois</i> pour un amendement à la <i>Loi du Nouveau-Brunswick sur les relations industrielles en rapport avec l'arbitrage exécutoire</i> pour un règlement salarial (Projet de loi 13 - aboli lors du déclenchement des élections provinciales de septembre 2020 – réitération avec le Projet de loi 21 qui a obtenu la sanction royale le 18 déc. 2020). 		
<ul style="list-style-type: none"> • Réponse aux préoccupations des membres concernant un meilleur climat de travail et une meilleure gestion de la charge de travail et 	<ul style="list-style-type: none"> • Atelier sur des questions telles que la santé mentale et l'antiracisme • La FAPPUNB a nommé en février 2021 une représentante au Groupe de travail provincial 	<ul style="list-style-type: none"> • Continuer à apporter un soutien en offrant des opportunités de discussion et de formation sur les moyens d'améliorer le climat de travail la gestion des 	<ul style="list-style-type: none"> • En cours

Réalizations de la FAPPUNB au cours des dernières années :	Les résultats à ce jour:	En 2021-2022, nous allons :	Accompli ? OUI / NON EN COURS
de meilleures relations de travail	nouvellement constitué, sur la violence sexuelle sur les campus universitaires	charges de travail et les relations de travail	