

**Rapport de la présidente de la FAPPUNB**  
**Mai 2018 - avril 2019**

Nous sommes ravis de vous offrir un résumé des activités et projets que nous avons réalisés de mai 2018 à avril 2019.

1. **Comité spécial du gouvernement sur les universités publiques** : au début de juin 2018, des administrateurs universitaires ont comparu devant le Comité spécial sur les universités publiques. (Voici un rappel de la motion qui avait été soumise pour nommer un comité : « qu'il soit à ces causes résolu que la Chambre constitue le Comité spécial sur les universités publiques, chargé d'inviter les personnes représentant les universités à dotation publique du Nouveau-Brunswick à comparaître devant lui pour traiter de l'administration des universités, des programmes d'études, de la mesure du rendement, de la reddition de comptes et de la transparence et pour en fournir un aperçu ».) En compagnie de Lise Robichaud et de Jean Sauvageau, j'ai assisté aux deux jours de présentations en juin, dont j'ai résumé le contenu dans un document qui a été distribué à nos associations membres.
2. **Conseil des associations de corps professoraux du Canada Atlantique (ACCFA)** : le 8 juin 2018, la FAPPUNB a animé les réunions annuelles de l'ACCFA à Sackville (au N.-B.). Ce fut activité très réussie et bien prisée, attirant 25 représentantes et représentants à temps partiel et à temps plein des corps professoraux du Canada atlantique. Robin Vose, David Robinson, Paul Deguire, Sue Blair et Matthew Sears figuraient parmi les présentateurs. La Memorial University Faculty Association organisera les réunions de l'ACCFA de l'année prochaine, à Terre-Neuve-et-Labrador ou en Nouvelle-Écosse.
3. **Forum syndical et gouvernemental, 13 juin 2018** : j'y ai assisté, ainsi que Lise Robichaud. Des représentantes et représentants du GNB, y compris le premier ministre, étaient surtout à la recherche d'idées pour attirer et retenir des gens au Nouveau-Brunswick. On leur a dit qu'il faudrait accorder la priorité à de meilleures pratiques d'embauche ainsi qu'aux moyens de mettre fin aux emplois occasionnels et d'offrir de meilleurs salaires et avantages.
4. **Apprentissage expérientiel** : j'ai rédigé une lettre détaillée à tous les membres du groupe de travail sur l'apprentissage expérientiel et au ministre de l'Éducation postsecondaire en réponse au rapport définitif de 2016 du groupe de travail publié par l'Université St. Thomas en mars 2018. Encore une fois, notre lettre soulignait les objections de la FAPPUNB quant à l'exclusion des professeures et professeurs du travail qui est effectué sur l'apprentissage expérientiel dans nos universités publiques. Une copie de la lettre a été envoyée aux recteurs. En juillet 2018, nous avons reçu la réponse suivante de Kim Meade, coprésidente du comité directeur sur l'apprentissage expérientiel du Nouveau-Brunswick et vice-rectrice des affaires internationales et étudiantes à l'Université Mt. Allison : « Nous aimerions inviter la FAPPUNB à se joindre au comité directeur et à nommer un représentant et un remplaçant désignés pour œuvrer au sein

de ce groupe. Les commentaires des professeures et professeurs sont essentiels aux efforts que nous déployons pour planifier les composantes majeures du programme d'apprentissage expérientiel. Je serais heureuse d'en discuter avec vous, de fournir une mise à jour sur le travail du comité directeur et d'envisager la façon dont nous pouvons travailler de façon constructive avec la FAPPUNB et vos membres.

Cette invitation a été présentée au conseil en septembre et un appel a été fait à tous nos membres aux fins d'expressions d'intérêt. Je suis heureuse de rapporter que Toni Roberts de la MAFA a accepté d'être notre représentant désigné au sein du comité directeur et qu'Hilary Young de l'AUNBT a accepté d'être notre représentante remplaçante.

5. **Campagne électorale provinciale** : nous avons organisé et réalisé une campagne électorale très dynamique, notamment un sondage destiné à tous les partis politiques, des communiqués de presse et pour la première fois dans l'histoire de la FAPPUNB, des blogues hebdomadaires, une présence sur les médias sociaux (Facebook et Twitter) ainsi que la publication de cartes postales qui résument les plus importantes positions de la FAPPUNB en matière d'éducation postsecondaire au Nouveau-Brunswick. Trois des cinq partis provinciaux (Parti Vert, Parti progressiste-conservateur et le Parti libéral) ont répondu à notre sondage et leurs réponses ont été communiquées aux associations membres. Ces dernières ont également pris connaissance du contenu des médias sociaux et des cartes postales. Par ailleurs, Lise et moi avons assisté au débat des leaders en soirée, le 14 septembre, à Fredericton. Lise a également assisté au débat des candidats locaux, qui a eu lieu le 19 septembre et qui a été modéré par le président de Faust, Robin Rose, sur le campus de STU.
6. **Sondage de l'ACPPU du personnel académique contractuel** : au début de septembre, l'ACPPU a publié les résultats du premier sondage national du personnel universitaire contractuel. J'ai accordé une entrevue à Radio-Canada concernant les résultats du rapport de l'ACPPU et les défis que doit relever le personnel universitaire contractuel dans les universités publiques du Nouveau-Brunswick. Le rapport se trouve à <https://www.caut.ca/fr/latest/2018/09/lacppu-publie-les-resultats-du-premier-sondage-national-du-personnel-academique>.
7. **Employés universitaires contractuels et semaine de l'équité d'emploi** : Le 28 octobre, l'*Acadie nouvelle* a publié mon commentaire sur les employés universitaires contractuels et les conditions de travail précaires dans nos universités. Bien que nous continuions à essayer de communiquer avec les journaux anglophones au sujet de ces enjeux, nous ne recevons jamais de réponse de leur part.
8. **Rencontre des négociatrices et négociateurs en chef** : Chantal Sundaram de l'ACPPU est venue à Fredericton le 27 octobre pour animer un atelier destiné aux négociateurs en chef de nos membres. Toutes les associations membres étaient présentes, exception faite de l'APPUMCE Edmundston, et les négociateurs en chef de l'ABPPUM Moncton (unités 1 et 2) y ont également

assisté. L'atelier a été très productif. Fait notable, nous avons passé une majeure partie de l'après-midi à discuter des différentes façons dont les associations membres pourraient commencer à coordonner nos priorités de négociations pour obtenir de plus grands gains dans les secteurs ciblés.

9. **United Campus Labour Council (UCLC)** : Lise a continué à assister aux réunions de l'UCLC, à titre d'observatrice, pour maintenir les liens et faire preuve de solidarité avec les autres syndicats représentés sur les campus de l'UNB, l'UNBSJ et STU.
10. **Associations étudiantes** : la semaine de mobilisation de L'Alliance étudiante du Nouveau-Brunswick (AENB) s'est déroulée la deuxième semaine de février. Le 11 février, en compagnie de Lise et Jean, j'ai rencontré le conseil d'administration de l'AENB. Notre discussion a porté sur le document que l'Alliance venait de publier récemment *Développer l'accès, développer le Nouveau-Brunswick*, et nous avons exprimé notre soutien aux objectifs soulevés dans le document.
11. **Liens et lobbying avec le gouvernement** : le 21 février, notre directrice générale, Lise Robichaud, et moi avons rencontré notre nouveau ministre de l'Éducation postsecondaire, l'honorable Trevor Holder, ainsi que son sous-ministre, Jean-Marc Dupuis. Nous avons fourni au ministre Holder un aperçu du rôle de la FAPPUNB et nous avons discuté du financement de l'éducation postsecondaire au Nouveau-Brunswick, de l'apprentissage expérientiel, des négociations collectives, du recrutement des étudiantes internationales et des étudiants internationaux, et de l'accessibilité de nos campus.

En mars, nous avons envoyé une lettre au ministre des Finances, l'honorable Ernie Steeves, en avance de la publication du budget provincial. Notre lettre soulevait les préoccupations et priorités de la FAPPUNB au sujet du financement de nos universités. Lise a assisté à la séance à huis clos le 19 mars.

Nous avons récemment appris que le sous-ministre Jean-Marc Dupuis a laissé son poste et qu'une nouvelle ministre, Sadie Perron, l'a remplacé. Nous allons rencontrer cette dernière au cours des prochaines semaines.

12. **Autre présence sur les médias** : outre l'entrevue et l'article susmentionnés, j'ai écrit en mars une lettre en réponse à un éditorial qui avait été publié dans les journaux anglophones du Nouveau-Brunswick. Cette rubrique critiquait nos universités publiques de ne pas être en mesure de former des étudiantes et étudiants pour le marché du travail. Ma lettre soulignait les problèmes liés à cette conception du rôle des universités publiques, et a été publiée dans son intégralité le 14 mars.

13. **Atelier sur les accommodements** : Lise et moi continuons de travailler avec Mona Chevalier, Laura Lozanski et Immanuel Lanzaderas, tous de l'ACPPU, sur cet atelier que nous offrirons le mercredi 8 mai. L'atelier sera ouvert aux membres de la FAPPUNB et abordera les problèmes liés aux accommodements en milieu de travail pour les professeures et professeurs et au nombre accru d'accommodements étudiants que nous voyons dans nos salles de classe.
14. **Documents et site Web mis à jour de la FAPPUNB** : le document sur les réalisations et objectifs de la FAPPUNB a été mis à jour pour refléter le travail que nous avons effectué au cours de la dernière année, et il a été ajouté sur notre site Web. Le nouveau site Web de la FAPPUNB est continuellement mis à jour et d'autres plateformes de médias sociaux sont utilisées, lorsque possible, par exemple pendant la campagne des élections provinciales. L'histoire et la mission de la FAPPUNB ont également été ajoutées sur notre site Web.

Le tout respectueusement soumis,

La présidente de la FAPPUNB,

Mary Lou Babineau