

## RÉALISATIONS ET OBJECTIFS

### DE LA FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DE PROFESSEURES ET PROFESSEURS D'UNIVERSITÉ DU NOUVEAU-BRUNSWICK

#### ÉTAT DE LA SITUATION EN DATE DE MAI 2019

*La FAPPUNB est la porte-parole des corps professoraux et des bibliothécaires des universités publiques à l'échelle de la province. Nous avons pour mission de défendre les intérêts professionnels de nos membres et d'améliorer la qualité de notre système d'éducation.*

Réalisations de la FAPPUNB au cours des dernières années :	Les résultats :	Les projets pour 2018-2019 :	Accompli ? OUI / NON
<ul style="list-style-type: none"> <li>Lobbying au sujet des initiatives du gouvernement nuisant à la qualité de l'éducation postsecondaire au Nouveau-Brunswick</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Résistance opposée aux plans décrits dans le rapport Miner-L'Écuyer et le plan d'action pour l'autosuffisance du Nouveau-Brunswick visant à transformer des campus de Saint John, d'Edmundston et de Shippagan en écoles polytechniques</li> <li>Maintien de l'autonomie institutionnelle permettant aux universités de décider de leurs objectifs et programmes sans avoir à tenir compte des besoins de l'industrie et du marché du travail</li> <li>Refus de se plier aux indicateurs de rendement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poursuite des pressions contre l'imposition d'indicateurs de rendement dans nos universités (Ces pressions sont exercées dans le cadre de nos rencontres habituelles avec le ministre de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail, du sous-ministre, d'autres fonctionnaires haut placés et des porte-paroles en matière d'EPS d'autres partis.)</li> <li>Continuation des mesures de sensibilisation auprès des représentants du gouvernement et du</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>OUI</li> <li>OUI</li> </ul>

	<p><b>imposés aux universités par le gouvernement</b></p>	<p><b>public pour dénoncer le sous-financement des universités et faire campagne pour un meilleur financement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mise en place d'une ligne directrice réaliste pour le financement adéquat des universités publiques (c'est-à-dire un certain pourcentage du PIB provincial ou un certain pourcentage du budget provincial)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>NON</b></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Protection des droits à la négociation collective pour les associations de corps professoraux</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Obstacle à l'ingérence du gouvernement sur le plan des négociations collectives libres grâce au succès de nos pressions visant à abolir la pratique des commissions de conciliation obligatoires</b></li> <li>• <b>Avec l'appui d'autres syndicats, opposition réussie à la loi de retour au travail</b></li> <li>• <b>Soutien médiatique apporté à nos membres au cours des grèves et des</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mesures visant à renforcer les associations membres de la Fédération en vue de futures négociations collectives : réunions des principaux négociateurs, échanges d'expériences respectives entre les différentes associations membres et promotion de la solidarité au sein du réseau d'associations membres</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>OUI</b></li> </ul>

	<p><b>lock-out (entrevues, commentaires, etc.), notamment en organisant des réunions entre les présidents des associations membres et les journalistes, en étant présents aux assemblées et aux lignes de piquetage des associations membres, et en offrant des dons</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Prêté main forte aux associations membres de la FAPPUNB en matière de négociations collectives avec la tenue en octobre 2018 d'un atelier pour négociatrices et négociateurs en chef</b></li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Promotion de l'égalité pour tout le personnel universitaire contractuel et défense des droits des groupes marginalisés au sein de nos universités</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Participation active à la Semaine de l'équité d'emploi annuelle par l'entremise de présentations sur les campus, de campagnes médiatiques et de mesures de soutien aux activités de nos associations membres</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Soutien apporté aux efforts du comité spécial de la FAPPUNB sur l'intégration des Autochtones dans le milieu universitaire : financement d'un poste de recherche afin d'obtenir un rapport écrit dont pourraient se servir</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Reporté par le comité</b></li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Appui financier permettant à certains membres des corps professoraux francophones de participer à la Conférence des francophones de l'ACPPU</li> <li>• Sondage auprès des universités publiques afin de relever la quantité et les types de membres contractuels qui y travaillent</li> </ul>	<p>la FAPPUNB et d'autres organismes de direction afin d'organiser de nouvelles initiatives visant à intégrer les Autochtones intéressés au système d'éducation postsecondaire néo-brunswickois</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Explorer la possibilité de se joindre aux autres syndicats du Nouveau-Brunswick pour faire du lobbying en vue d'une loi qui protège les travailleurs et travailleuses contre la précarisation des conditions de travail</li> <li>• Explorer les moyens d'exercer des pressions auprès de la direction universitaire pour l'amélioration des accommodements en milieu de travail ; prévoir un atelier sur le sujet au printemps 2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entamé</li> <li>• OUI</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meilleure transparence dans la prise de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information désormais publique :</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pressions continues pour que la formule de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OUI</li> </ul>

<p>décisions et les dépenses des administrations gouvernementales et universitaires grâce à des demandes formulées en vertu de la <i>Loi sur le droit à l'information et la protection de la vie privée</i> (LDIPVP)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ salaires et avantages sociaux des administrateurs d'universités;</li> <li>○ frais juridiques payés par les administrateurs d'universités;</li> <li>○ biens et services acquis par les administrateurs d'universités auprès de fournisseurs hors campus</li> <li>• Lobbying réussi pour l'inclusion de la représentation des membres du corps professoral au Comité directeur sur l'apprentissage expérientiel</li> <li>• Lobbying réussi pour rendre public le contenu des protocoles d'entente entre le Gouvernement du NB et 3 de 4 universités publiques sur le financement des universités</li> </ul>	<p>financement gouvernemental des universités publiques soit rendue publique</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Exercer de la pression pour que la composition du Conseil des gouverneurs soit modifiée afin qu'il y ait moins de représentation de personnes issues du secteur des entreprises ou organismes à but lucratif et davantage du secteur académique et de secteurs de la communauté qui ne sont pas liés au monde des affaires.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La recherche est entamée</li> </ul>
--	--	--	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Défense de la notion que l'éducation postsecondaire est un droit fondamental au Nouveau-Brunswick et campagne pour l'accessibilité générale à l'éducation postsecondaire au moyen d'arguments fondés sur des données et des faits probants</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maintien de la bourse d'études Semeluk, une bourse d'études créée en 1990 et attribuée en fonction du mérite et des besoins à quatre étudiants du Nouveau-Brunswick par année (au maximum)</li> <li>• Accessibilité au Programme des droits de scolarité gratuits et au Programme d'allègement des droits de scolarité pour la classe moyenne pour tous les étudiants du Nouveau-Brunswick qui sont inscrits à une université ou un collège public dans la province</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attribution de la bourse d'études Semeluk après un processus concurrentiel à l'échelle de la province</li> <li>• Examen attentif des résultats de ces programmes à mesure que les données sont publiées et lutte pour une meilleure accessibilité à l'éducation postsecondaire au Nouveau-Brunswick</li> <li>• Revendication continue pour un meilleur financement des universités néo-brunswickoises grâce à notre journée annuelle de sollicitation des pouvoirs publics, à notre présence aux différentes étapes des consultations budgétaires provinciales et à notre présence dans les médias</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reportée</li> <li>• OUI</li> <li>• Journée de lobbying annulée par le GNB</li> <li>• Participation aux consultations sur le budget provincial : OUI</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilisation accrue aux corps professoraux,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Journée annuelle de lobbying auprès des</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilisation accrue au travail de la FAPPUNB et</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OUI</li> </ul>

<p><b>bibliothécaires et chercheurs universitaires au Nouveau-Brunswick</b></p>	<p>députés afin d’aborder le travail et les préoccupations des enseignants et bibliothécaires au Nouveau-Brunswick</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Site Web de la FAPPUNB actualisé en 2018 afin qu’il soit plus accessible et informatif pour nos associations membres et le public</li> <li>• Campagne de promotion de l’éducation postsecondaire préparée dans le cadre des élections provinciales 2018</li> </ul>	<p>des enseignants, bibliothécaires et chercheurs du Nouveau-Brunswick grâce à de meilleures communications avec nos membres, le gouvernement et le public</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maintenir et augmenter notre présence dans les médias et augmenter notre présence dans les médias sociaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OUI</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Appui financier et non financier à certaines associations membres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Création d’un fonds d’aide juridique afin de venir en aide aux associations membres qui sont aux prises avec des difficultés financières à cause de frais juridiques associés à des mesures d’arbitrage, à des poursuites en justice, à des actions en justice devant la Commission du travail et de l’emploi ou tout autre organisme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuation du programme de fonds d’aide juridique</li> <li>• Animation d’ateliers et de conférences pouvant intéresser les corps professoraux, les bibliothécaires et les chercheurs universitaires</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune demande reçue</li> <li>• OUI</li> </ul>

	<p>gouvernemental, notamment la Commission des droits de la personne et le bureau du commissaire à l'intégrité</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Animation d'ateliers et de conférences sur des thèmes comme la santé mentale et les accommodements en milieu de travail, ou encore la liberté universitaire en salle de classe</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Protection et renforcement du mouvement syndical et des droits des travailleurs au Nouveau-Brunswick</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Création de coalitions avec d'autres syndicats et groupes de revendication au Nouveau-Brunswick, comme le <i>Campus Labour Coalition</i> (campus de STU et de UNB); la coalition <i>Prospérité, non austérité</i>; le <i>Fredericton District Labour Council</i>; la Fédération des travailleurs et travailleuses du Nouveau-Brunswick et le Conseil des associations de corps professoraux du Canada Atlantique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Offre d'un soutien ponctuel à des syndicats universitaires et non universitaires qui sont aux prises avec des conflits de travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OUI</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Participation à la création d'une plateforme alternative en prévision des élections provinciales 2018 en collaboration avec la coalition Prospérité, non austérité</b></li></ul>		
--	---	--	--